



Ferrara, 20/02/2026

Al Sig. Sindaco

Al Sig. Presidente del Consiglio Comunale

Oggetto: Bilancio di previsione 2026-2028 del Comune di Ferrara - risoluzione n.1 del Gruppo PD-cons. Nanni- per incrementare il Fondo risorse decentrate e valorizzare l'impegno del personale comunale.

PREMESSO CHE

Il Bilancio di previsione 2026-2028 prevede una spesa per le retribuzioni del personale dipendente pari a euro 41.413.388,20 nel 2026, euro 41.380.813,61 nel 2027 ed euro 41.153.162,92 nel 2028 ricompresa nel "macroaggregato 01 – redditi da lavoro dipendente" che include gli oneri per retribuzioni, contributi, incentivi vari, previdenza integrativa della Polizia Locale e buoni pasto.

CONSIDERATO CHE

Il D.lg. n. 25/2025 (cd. "Decreto PA") introduce la possibilità anche per Comuni di aumentare il salario accessorio del personale dipendente non dirigente, con l'obiettivo di armonizzare finalmente le retribuzioni del comparto Funzioni Locali e delle Funzioni Centrali, ovvero i Ministeri. A tale scopo l'art. 14 c. 1-bis permette agli Enti locali "virtuosi" di incrementare la dotazione del Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio, nel rispetto delle diverse norme che regolano i vincoli assunzionali e di bilancio pubblico.

TENUTO CONTO CHE

Nel 2025 il Comune di Ferrara si è confermato un "ente virtuoso" nel rispetto dei parametri indicati all'art. 2 del Decreto 17 marzo 2020, che stabiliscono il valore soglia per le spese destinate a nuove assunzioni di personale. Tale valore è pari al 25,49% del rapporto tra spesa di personale e la media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati (2022-2024).

Il Comune di Ferrara, dunque, potrebbe aumentare la propria spesa destinata al personale sino al valore massimo di euro 45.530.172,65 per annualità nel prossimo triennio, con una capacità assunzionale di circa 4 milioni di euro.

PRESO ATTO CHE

In diverse Aree e Servizi del Comune di Ferrara, attualmente, si riscontrano criticità strutturali di organico che incidono negativamente sulla qualità, continuità ed efficacia dei servizi erogati alla cittadinanza. Tali criticità sono maggiormente avvertite nei Servizi demografici e di stato civile, nei Servizi informativi territoriali, nei Servizi educativi e scolastici, nei Servizi bibliotecari, nei Servizi di Protezione civile comunale e nella Polizia Locale.

VALUTATO CHE

Il rafforzamento degli organici e la piena valorizzazione del personale comunale, attraverso un potenziamento del salario accessorio, costituisca una condizione imprescindibile per garantire il mantenimento della qualità dei servizi al cittadino, nonché assicurare standard organizzativi adeguati e carichi di lavoro sostenibili all'interno del Comune.

Il Bilancio di previsione 2026-2028 sia lo strumento fondamentale di programmazione che permette di tradurre in scelte concrete le priorità strategiche e organizzative dell'Ente, tra cui dovrebbero rientrare anche interventi di reclutamento e valorizzazione economica del personale.

IL CONSIGLIO COMUNALE IMPEGNA IL SINDACO E LA GIUNTA

A individuare le risorse per aumentare il salario accessorio del personale non dirigente del Comune di Ferrara, secondo quanto disposto dal Decreto PA, per le annualità 2026 e seguenti nel rispetto dei vincoli normativi attuali, utilizzando anche quote di avanzo rese disponibili dopo l'approvazione del rendiconto 2025.

Utilizzare le maggiori risorse di cui sopra per rafforzare i sistemi di premialità, garantendo una valorizzazione equa, trasparente ed efficace di tutto il personale in servizio, e per attivare nuovi strumenti di welfare aziendale, già presenti in molti Comuni italiani, che potrebbero migliorare il benessere complessivo dei lavoratori e l'attrattività dell'Ente per giovani e professionisti qualificati.

Incrementare le dotazioni del Fondo per le nuove assunzioni di personale, utilizzando appieno le capacità di spesa previste dalla legge, per superare le attuali criticità di organico riscontrate in numerose Aree e Servizi.

Il Consigliere Comunale Gruppo PD Ferrara

Davide Nanni

