

CUG - COMITATO UNICO
DI GARANZIA
COMUNE DI FERRARA



VERBALE DELLA RIUNIONE DEL CUG

Martedì 03 Marzo 2026

Sala Arazzi, ore 15.00

Presenti:

ELISABETTA GHESINI – Presidente CUG

QUINTINA BAGLIVO – Componente effettivo

GIULIA BARONI – Componente effettivo

PATRIZIA TADDIA – Componente effettivo CISL – FP

SERGIO GUGLIELMINI – Componente supplente FP – CGIL

DAVIDE COVI – Componente supplente UIL FPL

MATTEO TOTARO – Ufficio Redazione Web (invitato)

Assenti giustificati:

ELENA PELÀ – Direzione Generale (invitata)

LAURA TONIOLI – Componente effettivo UIL – FPL

MICAELA POLETTI – Componente effettiva

Ordine del Giorno:

- a) Condivisione elaborazione dei dati sul Questionario sul Benessere Organizzativo dell'ente;
- b) Riflessioni e proposte sulla predisposizione del Piano Triennale Azioni Positive 2026, che dovrà far parte del PIAO 2026-2028;
- c) Condivisione e elaborazione di pareri consultivi in merito a tematiche di competenza del CUG;
- d) varie ed eventuali.

L'incontro è stato convocato nel rispetto dei termini e, constatata la presenza legale dei componenti per la validazione della riunione di lavoro, la Presidente, alle ore 15.10, dichiara aperta la seduta.

La Presidente propone ai presenti di iniziare i lavori affrontando in primis l'ultimo argomento all'ordine del giorno, in modo da evadere l'istanza sottoposta al CUG da parte del Coordinatore Regionale CSE FLPL dott. Luca Falcitano, per poi riservare il resto del tempo alla disamina degli altri due documenti.

Il Comitato approva all'unanimità.

1) Disamina del punto c) dell'O.D.G.

Condivisione e elaborazione di pareri consultivi in merito a tematiche di competenza del CUG;

L'organizzazione sindacale CSE FLPL, aveva sollecitato l'intervento del CUG in merito ad una decisione del Comandante del Corpo di Polizia locale Terre Estensi, di negare l'esenzione dai turni di reperibilità ad una dipendente di sua responsabilità che aveva richiesto di avvalersi di tale possibilità.

Premesso che il CUG non ha il potere di annullare o modificare le decisioni gestionali dell'Amministrazione, avendo esclusivamente funzioni di supporto e promozione del benessere organizzativo e delle pari opportunità, la Presidente del CUG ha inoltrato al Comandante del Corpo di Polizia locale richiesta di fornire elementi utili a comprendere ed approfondire le circostanze del caso.

Il suddetto Comandante ha confermato le motivazioni alla base del suo diniego dell'esonero, già comunicate alla dipendente.

Nel corso dell'incontro odierno è stata condivisa, con i componenti del CUG presenti, la documentazione sopra citata.

Il Comitato approva all'unanimità la bozza di una risposta al CSE FLPL preparata dalla Presidente del CUG, a mezzo della quale prendere atto delle decisioni del Comandante, precisare i ruoli e competenze del CUG e chiedere al Dirigente del Servizio Personale un approfondimento normativo in materia.

Si conferisce alla Presidente del CUG l'incarico di formalizzare tale nota e trasmetterla a nome del CUG al Dott Luca Falcitano Coordinatore Regionale CSE FLPL.

2) Disamina del punto a) dell'O.D.G.

Condivisione elaborazione dei dati sul Questionario sul Benessere Organizzativo dell'ente.

Dopo la riunione dello scorso 27 gennaio, nel corso della quale è stata presentata una prima stesura della elaborazione dei dati raccolti con il Questionario in parola, Matteo Totaro procede ad illustrare la versione aggiornata del REPORT che contiene sia le osservazioni e correzioni sollevate durante l'ultimo incontro sia quelle comunicate successivamente dal CUG.

Il Report viene proiettato nella lavagna-monitor per una migliore resa visiva e comprensione dei dati; Matteo Totaro illustra i risultati derivanti da ogni quesito posto, suddiviso per genere e per altri items, grafico per grafico; durante la disamina vengono proposte due postille funzionali a chiarire alcune criticità emerse nell'elaborazione delle risposte a due quesiti.

Dopo una attenta e partecipata lettura, si ritiene il Report definitivo.

Si condivide il percorso amministrativo e di comunicazione del REPORT come segue:

- a) sarà portato all'attenzione dell'Assessore al Personale, del Direttore Generale, del Dirigente del Personale;

- b) successivamente sarà inviato alla Giunta Comunale per la sua approvazione con Provvedimento Deliberativo;
- c) a seguire, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente", pubblicato sulla sezione del CUG e ne sarà data informazione a tutto il personale via e-mail tramite "Comunicazioni interne".

La Presidente si impegna a formulare il testo del provvedimento deliberativo da sottoporre all'attenzione del Dirigente e Assessore al Personale, competenti per materia.

Il Comitato approva all'unanimità.

3) Disamina del punto b) dell'O.D.G.

Predisposizione del Piano Triennale Azioni Positive 2026 che dovrà far parte del PIAO 2026-2028

La Presidente, constatato che il tempo a disposizione è esaurito, informa i presenti che è urgente condividere e approvare la proposta del Piano Triennale delle Azioni Positive 2026-2028, in quanto è da trasmettere ai vertici dell'Amministrazione entro lunedì 9 marzo p.v.

Propone pertanto di inviare via email – al termine di questa riunione - la bozza del Piano Triennale della Azioni Positive 2026-2028, già impostata, ai componenti effettivi del CUG e per conoscenza ai componenti supplenti, al fine di acquisire parere favorevole ovvero proporre azioni correttive e/o nuove da inserire nella programmazione da cui si tratta.

Il riscontro dovrà essere fornito entro e non oltre venerdì 6 Marzo p.v.

Il Comitato ritiene opportuno riunirsi nuovamente il prossimo 24 Marzo 2026, a seguito di formale convocazione, per l'analisi puntuale della Relazione sulla condizione del personale quale adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG*" così come integrata dalla Direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019.

Tale Relazione dovrà essere trasmessa entro il 30 marzo dell'anno in corso alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Funzione Pubblica, Dipartimento Pari Opportunità, oltre agli organi di indirizzo politico amministrativo dell'Amministrazione Comunale di riferimento, al Nucleo di Valutazione, alle OO.SS. e RSU.

Alle ore 16.40 la Presidente dichiara conclusa la seduta e comunica che verrà trasmesso e pubblicato il verbale dell'incontro.

Verbalizzante:

Elisabetta Ghesini, Presidente CUG