



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

101 - DIREZIONE GENERALE  
RP 101 - DIREZIONE GENERALE

## Determinazione 2025-1870 del 01/09/2025

### OGGETTO:

NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DEL COMUNE DI FERRARA 2025-2029.

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Visto che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 21 gennaio 2025 sono state approvate le Linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato 2024-2029, esaminate e discusse dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 5 del 10 febbraio 2025;
- con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 10 febbraio 2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027 e relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 25 febbraio 2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 e relativi allegati;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 11 Marzo 2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027, affidando ai dirigenti le risorse finanziarie di entrata da acquisire e di spesa da impegnare;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 148 dell'8 aprile 2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, che definisce altresì gli obiettivi annuali e pluriennali dell'Ente;

#### Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 4 Novembre 2010 n. 183 che all'Art 21 recita "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche";
- la Direttiva 4 Marzo 2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" così come modificata dalla Direttiva n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle

amministrazioni pubbliche" ai sensi del Decreto legislativo 11 aprile 2006 n.198 recante "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna "valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione;

**Preso atto** che la vigente normativa prevede la costituzione nelle Amministrazioni Pubbliche di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di seguito indicato come CUG;

**Considerato che:**

- il CUG attraverso i suoi compiti propositivi, consultivi e di verifica, ed in modo particolarmente rilevante con la predisposizione di azioni positive all'interno del P.I.A.O Piano Integrato di Attività e Organizzazione (introdotto dall'articolo 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*") deve promuovere iniziative di sensibilizzazione e diffusione di una cultura del rispetto e dei principi di pari opportunità, per il monitoraggio dell'equilibrio di genere, di benessere organizzativo e valorizzazione delle differenze, oltre alla conciliazione dei tempi di vita, cura e lavoro. Infine contrastare qualsiasi forma di discriminazione e di violenza nel contesto lavorativo di appartenenza;

- il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi nonché la rappresentatività di diverse aree geografiche e funzionali;

- i componenti supplenti partecipano alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, o, anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discute nel corso dell'incontro e tutte le volte in cui il/la Presidente lo ritenga utile;

- i componenti del CUG sono nominati con atto del dirigente preposto al vertice della Amministrazione e che la/il Presidente dello stesso è designata/o dall'Amministrazione, secondo quanto previsto all'art. 57 del D.L. n. 165/2001;

- ai sensi della Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro PA  
- la composizione del CUG deve garantire la rappresentanza di tutto il personale dell'ente ed i suoi componenti restano in carica per 4 anni a far tempo dalla data di nomina con possibilità di rinnovo, per non disperdere il patrimonio di esperienza maturato;

**Richiamate:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2021/284 del 27/07/2021 avente per oggetto "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Ferrara – linee indirizzo per la nuova costituzione" con la quale sono state delineate le linee di indirizzo per la costituzione del rinnovato CUG dell'ente;

- la propria determinazione dirigenziale n. 1907 del 05/08/2021 avente per oggetto "Nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Ferrara" con la quale si è provveduto a nominare la nuova composizione del CUG composta da 3 componenti effettivi e 3 componenti supplenti tra il personale di ruolo dell'Amministrazione a cui si aggiungono 3 componenti effettivi e 3 componenti supplenti per conto delle OO.SSS. maggiormente rappresentative;

- l'Atto del Sindaco Prot. n. 99527 del 13/08/2021 recante "Nomina del Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG - del Comune di Ferrara alla dott.ssa Elisabetta Ghesini, "Istruttore Direttivo Amministrativo" con il quale si è provveduto a nominare la

Presidente del CUG;

**Dato atto** che nel corso degli anni la composizione del CUG ha subito alcune sostituzioni di componenti per quanto riguarda le parti sindacali e un componente per quanto riguarda il personale di ruolo dell'Amministrazione Comunale;

**Richiamato** l'ultima Determinazione Dirigenziale n.1092 del 28/05/2025 avente per oggetto "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere per chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Ferrara. Sostituzione componente effettivo del Comune di Ferrara" con il quale si è dato atto dell'attuale composizione del CUG, che risulta così articolato:

Rappresentanti dell'Amministrazione	Rappresentanti di parte sindacale
<b>Componenti effettivi</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Caterina Corrieri</li><li>• Micaela Poletti</li><li>• Quintina Baglivo</li></ul>	<b>Componenti effettivi</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Patrizia Leo (CISL FP)</li><li>• Silvia Pivetti (FP CGIL)</li><li>• Laura Tonioli (UIL FPL)</li></ul>
<b>Componenti supplenti</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sara Orsini</li><li>• Alessia Gozzi</li><li>• Sandro Bastia</li></ul>	<b>Componenti supplenti</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Oriana Pelosi (CISL FP)</li><li>• Sergio Guglielmini (FP CGIL)</li><li>• Fabrizio Pocaterra (UIL FPL)</li></ul>

**Dato atto** che la composizione del CUG è soggetta a rinnovo quadriennale, per cui i suoi componenti rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta e al termine del loro mandato; nel frattempo essi continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo CUG;

**Ritenuto** pertanto di procedere al rinnovo della composizione del CUG, scaduto il 5 agosto 2025;

**Vista** la nota PEC 139652/2025 agli atti di questo ente, a firma del Dirigente del Personale dott. Giorgio Bonaldo, con la quale si è provveduto a richiedere alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, di designare un componente effettivo ed uno supplente che dovrà operare in seno al CUG così rinnovato;

**Acquisite** le formali designazioni trasmesse dalle Organizzazioni Sindacali appositamente interpellate come segue:

- PEC 142161/2025 FP- CGIL:

Silvia Pivetti componente effettivo; Sergio Guglielmini Componente supplente;

- PEC 139917/2025 CISL – FP:

Patrizia Taddia componente effettivo; Oriana Pelosi componente supplente;

- PEC 142680/2025 UILFPL:

Laura Tonioli componente effettivo; Davide Covi componente supplente;

**Ritenuto** inoltre di confermare le rappresentanti di questa Amministrazione come segue:

Caterina Corrieri componente effettivo; Sara Orsini componente supplente;

Micaela Poletti componente effettivo; Alessia Gozzi componente supplente;

Quintina Baglivo componente effettivo; Sandro Bastia componente supplente;

**Accertata** la propria competenza ad assumere il presente atto per il combinato disposto dall'art. 107 e dall'art 109 del D. Lgs n.267/2000 (TUEL);

**Dato atto** dell'assenza dei conflitti di interesse ai sensi dell'art.6 bis della Legge n.241/1990 e s.m.i.;

**Visto** il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia approvato con Deliberazione di Giunta Comunale Verbale n. 248 del 17 maggio 2022;

**Ritenuto** pertanto di poter procedere alla nomina del CUG 2025-2029, dando atto che il/la Presidente del CUG verrà individuato/a con successivo atto del Sindaco tra i dipendenti di ruolo di questa Amministrazione;

### DETERMINA

1) **di prendere atto** della necessità di rinnovare la composizione del CUG del Comune di Ferrara, scaduto lo scorso 5 agosto, per le motivazioni illustrate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate;

2) **di procedere** pertanto con la nomina dei componenti della rinnovata composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Ferrara, dando atto che lo stesso risulta così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione	Rappresentanti di parte sindacale
<b>Componenti effettivi</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Caterina Corrieri</li> <li>• Micaela Poletti</li> <li>• Quintina Baglivo</li> </ul>	<b>Componenti effettivi</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Silvia Pivetti (FP CGIL)</li> <li>• Patrizia Taddia (CISL FP)</li> <li>• Laura Tonioli (UIL FPL)</li> </ul>
<b>Componenti supplenti</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sara Orsini</li> <li>• Alessia Gozzi</li> <li>• Sandro Bastia</li> </ul>	<b>Componenti supplenti</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sergio Guglielmini (FP CGIL)</li> <li>• Oriana Pelosi (CISL FP)</li> <li>• Davide Covi (UIL FPL)</li> </ul>

- **di comunicare** l'avvenuta nomina ai soggetti interessati e ai Dirigenti dei Settori/Servizi di provenienza dei componenti del CUG;

- **di dare atto** che il/la Presidente del CUG verrà individuato/a con successivo atto del Sindaco tra i dipendenti di ruolo di questa Amministrazione;

- **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta spese od oneri a carico dell'Ente;

- **di provvedere** affinché i contenuti del presente atto:

a) siano trasmessi ai dirigenti dell'Amministrazione, agli Assessori, al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione del Comune di Ferrara, alle RSU e alle Organizzazioni sindacali territoriali;

b) siano pubblicati sul sito web del Comune di Ferrara, Amministrazione Trasparente e nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia e nella Intranet comunale.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Sandro Mazzatorta / InfoCert S.p.A.