

OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE
DEI DIRIGENTI
Anno 2025

Aggiornamento settembre 2025

Sezione 2.2 – Performance
PIAO 25-27

Allegato C

Sommario

<i>Dr. Francesco Babetto</i>	4
<i>Dr. Sandro Bastia</i>	5
<i>Dr. Giorgio Bonaldo</i>	6
<i>Arch. Massimo Cavallin</i>	7
<i>Dr.ssa Grazia Maria De Rubeis</i>	8
<i>Arch. Natascia Frasson</i>	9
<i>Dr.ssa Alessandra Genesini</i>	10
<i>Dr.ssa Cinzia Graps</i>	11
<i>Dr.ssa Ethel Guidi</i>	12
<i>Arch. Fabrizio Magnani</i>	13
<i>Ing. Antonio Parenti</i>	15
<i>Dr.ssa Maria Teresa Pinna</i>	17
<i>Ing. Massimo Poletti</i>	18
<i>Dr. Claudio Rimondi</i>	19
<i>Ing. Alessio Stabellini</i>	20

Schede obiettivo

Codice obiettivo	11.1.2.2				
Titolo Obiettivo	SVILUPPO DELLE COMPETENZE MANAGERIALI				
Descrizione obiettivo	Ogni dirigente dovrà svolgere attività di formazione su tematiche fondamentali per la dirigenza pubblica inclusi moduli specifici su leadership efficace, gestione delle risorse umane, innovazione nella pubblica amministrazione e best practices nella governance collaborativa.				
Responsabile obiettivo	Avv. Sandro Mazzatorta				
Azioni prioritarie		Inizio previsto	Fine prevista	Indicatore	Valore atteso
A	Partecipazione a corsi di formazione	01.01.25	31.12.25	Attività realizzata	SI/NO

Obiettivo annullato (verbale Nucleo Tecnico di Valutazione n. 11 del 24.07.25)

Codice obiettivo	11.2.7.24				
Titolo Obiettivo	PROGRAMMAZIONE E MONITORAGGIO DELLE CONDIZIONI E DELLE MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI BUONI PASTO C.D. "STRAORDINARI" A FAVORE DEI DIPENDENTI DEL PROPRIO SERVIZIO				
Descrizione obiettivo	Al fine di garantire un'efficace ed equa gestione dell'attribuzione dei buoni pasto c.d. "straordinari" nel rispetto dei vincoli di contenimento della spesa di personale, si richiede ai dirigenti di programmare periodicamente e monitorare, almeno con frequenza semestrale, le attività lavorative "straordinarie" ritenute indifferibili che prevedono presenza nelle ore pomeridiane oltre la durata ordinaria del turno di lavoro giornaliero e per ogni giornata non di rientro pomeridiano programmato e che fanno maturare il benefit dei buoni pasto c.d. "straordinari" (cfr. Circolare n. 12 del 10 giugno 2013). Per i dipendenti del proprio Servizio, titolari di incarico di elevata qualificazione e quindi con retribuzione accessoria omnicomprensiva del lavoro straordinario, per le attività lavorative oltre l'orario minimo (prestazione lavorativa minima di 36 ore), richieste in relazione agli obiettivi assegnati alla EQ dal dirigente e che fanno maturare il benefit dei buoni pasto c.d. "straordinari", viene prevista oltre alla programmazione periodica anche l'elaborazione da parte del dirigente di un report di monitoraggio e di verifica con cadenza trimestrale da inviare alla direzione generale.				
Responsabile obiettivo	Avv. Sandro Mazzatorta				
Azioni prioritarie		Inizio previsto	Fine prevista	Indicatore	Valore atteso
A	Programmazione periodica delle attività lavorative straordinarie dei dipendenti assegnati al Servizio	01.01.25	31.12.25	Attività realizzata	SI/NO
B	Monitoraggio (almeno semestrale) delle attività lavorative straordinarie dei dipendenti assegnati al Servizio	01.01.25	31.12.25	Attività realizzata	SI/NO
C	Programmazione periodica delle attività lavorative oltre l'orario minimo richieste in relazione agli obiettivi assegnati alla EQ e che fanno maturare il benefit dei buoni pasto c.d. "straordinari"	01.01.25	31.12.25	Attività realizzata	SI/NO
D	Elaborazione report di monitoraggio trimestrale e trasmissione alla Direzione Generale	01.01.25	31.12.25	Attività realizzata	SI/NO

Dr. Francesco Babetto

Segretario Generale

Dirigente Servizio Assistenza agli organi istituzionali, Anticorruzione e Trasparenza, Privacy

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso
1.1.4.4	Archiviazione pratiche edilizie	25
11.2.6.1	Redazione di linee guida per l'autorizzazione all'uso del toponimo "Ferrara"	25
11.2.7.14	Attività di scarto documentale degli atti dell'archivio comunale	25
11.2.7.16	Aggiornamento del codice di comportamento dei dipendenti del comune di Ferrara	25

Dr. Sandro Bastia

Sino al 30.06.25

- *Dirigente Settore Istruzione*
- *Dirigente Servizio Pari Opportunità e Giovani*
- *Dirigente Servizi Educativi Scolastici e per le Famiglie*

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso	Nuova pesatura
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	15	20
11.2.7.24	Programmazione e monitoraggio delle condizioni e delle modalità di attribuzione dei buoni pasto c.d. "straordinari" a favore dei dipendenti del proprio Servizio	40	
4.4.1.1	Qualificazione sostegno e dimensionamento dell'offerta formativa cittadina	5	10
4.4.1.4	Valutazione del modello di gestione	10	15
4.4.1.10	Implementazione sistema per la verifica delle dichiarazioni ISEE	20	35
5.2.1.3	Attrattività del territorio per i giovani talenti – progetto TALENT PLAYGROUND	10	20

Dal 01.07.25

- *Dirigente Servizi Educativi e Scolastici*

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	20
4.4.1.1	Qualificazione sostegno e dimensionamento dell'offerta formativa cittadina	20
4.4.1.4	Valutazione del modello di gestione	20
4.4.1.10	Implementazione sistema per la verifica delle dichiarazioni ISEE	40
5.2.1.3	Attrattività del territorio per i giovani talenti – progetto TALENT PLAYGROUND	

Dr. Giorgio Bonaldo

Dal 01.01.25 al 31.12.25

- *Dirigente Settore Programmazione Finanziaria e del Personale*
- *Dirigente Servizio Bilancio, Contabilità e Personale*
- *Dirigente Servizio Tributi*

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso	Nuova pesatura
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	15	20
11.2.7.24	Programmazione e monitoraggio delle condizioni e delle modalità di attribuzione dei buoni pasto c.d. "straordinari" a favore dei dipendenti del proprio Servizio	40	
1.1.2.4	Attività di recupero della base imponibile dei tributi gestiti	10	30
11.2.7.2	Completamento informatizzazione della gestione dell'inventario dei beni mobili	10	
11.2.7.6	Supporto al processo decisionale dell'amministrazione in materia di politica fiscale e di programmazione finanziaria	10	10
11.2.7.8	Implementazione dei dati nel fascicolo del personale di tutti i dipendenti dell'ente	15	20
11.2.7.10	Digitalizzazione delle schede di valutazione del personale dipendente		20

Sino al 30.06.25

- *Dirigente ad interim Settore Affari Istituzionali*

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso	Nuova pesatura
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	10	20
11.2.7.24	Programmazione e monitoraggio delle condizioni e delle modalità di attribuzione dei buoni pasto c.d. "straordinari" a favore dei dipendenti del proprio Servizio	50	
13.1.1.2	PNRR: procedure di gara sopra soglia comunitaria	20	40
11.1.2.3	Correttivo al Codice Degli Appalti	20	40

dal 01.07.25

- *Dirigente ad interim Servizio Appalti e Contratti*

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	20
13.1.1.2	PNRR: procedure di gara sopra soglia comunitaria	40
13.1.1.3	Correttivo al Codice Degli Appalti	40

Arch. Massimo Cavallin

Sino al 30.06.25

➤ *Dirigente Servizio Edilizia*

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso	Nuova pesatura
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	10	20
11.2.7.24	Programmazione e monitoraggio delle condizioni e delle modalità di attribuzione dei buoni pasto c.d. "straordinari" a favore dei dipendenti del proprio Servizio	50	
4.4.1.11	PNRR: progetti di riqualificazione e nuove realizzazioni di edifici scolastici dedicati alla prima infanzia	20	30
9.1.2.1	PNRR: nuovo impianto polifunzionale "ARENA FERRARA"	20	50

➤ *Dirigente ad interim Servizio Coordinamento e Monitoraggio interventi PNRR e dei progetti complessi*

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso	Nuova pesatura
11.1.2.2	sviluppo delle competenze manageriali	10	20
11.2.7.24	Piano di programmazione delle ore di straordinario dei titolari di incarico di elevata qualificazione e monitoraggio dello stesso	50	
4.2.2.1	Attuazione di interventi finalizzati a rendere concreto il diritto al benessere sociale delle persone disabili all'interno degli edifici scolastici e sportivi	20	40
13.1.1.1	PNRR: coordinamento delle attività e delle progettualità relative al piano nazionale di ripresa e resilienza	20	40

Dal 01.07.25

➤ *Dirigente Servizio Edilizia*

➤ *Dirigente Servizio Coordinamento e Monitoraggio interventi PNRR e dei progetti complessi*

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	20
4.2.2.1	Attuazione di interventi finalizzati a rendere concreto il diritto al benessere sociale delle persone disabili all'interno degli edifici scolastici e sportivi	10
4.4.1.11	PNRR: progetti di riqualificazione e nuove realizzazioni di edifici scolastici dedicati alla prima infanzia	30
9.1.2.1	PNRR: nuovo impianto polifunzionale "ARENA FERRARA"	30
13.1.1.1	PNRR: coordinamento delle attività e delle progettualità relative al piano nazionale di ripresa e resilienza	10

Dr.ssa Grazia Maria De Rubeis

Dirigente Servizio Biblioteche e Archivi

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso	Nuova pesatura
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	10	20
11.2.7.24	Programmazione e monitoraggio delle condizioni e delle modalità di attribuzione dei buoni pasto c.d. "straordinari" a favore dei dipendenti del proprio Servizio	50	
6.1.2.4	Catalogazione e valorizzazione del patrimonio bibliotecario	20	40
11.2.6.11	Digitalizzazione del patrimonio culturale	20	40

Arch. Natascia Frasson

Dirigente Servizio Beni Monumentali e Patrimonio

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso	Nuova pesatura
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	10	20
11.2.7.24	Programmazione e monitoraggio delle condizioni e delle modalità di attribuzione dei buoni pasto c.d. "straordinari" a favore dei dipendenti del proprio Servizio	50	
3.1.2.2	ATUSS - Polo creatività: riqualificazione aree esterne tra Bagni Ducali ed ex magazzini AMGA	20	40
6.1.4.7	Progettazione e realizzazione del nuovo HUBUNESCO a Porta degli Angeli	20	40

Dr.ssa Alessandra Genesini

Sino al 30.06.25

- *Dirigente Settore Servizi alla Persona*
- *Dirigente Servizio Politiche della Famiglia, Sociali, Sanitarie e Abitative*
- *Dirigente Servizio Anagrafe e Stato Civile*

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso	Nuova pesatura
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	15	20
11.2.7.24	Programmazione e monitoraggio delle condizioni e delle modalità di attribuzione dei buoni pasto c.d. "straordinari" a favore dei dipendenti del proprio Servizio	40	
4.1.2.4	FONDO COMPLEMENTARE PNRR: interventi di riqualificazione con l'obiettivo di migliorare l'efficienza energetica, la resilienza e la sicurezza sismica	15	25
4.2.1.2	PNRR: Santa Rita il miracolo dell'impossibile	10	20
4.2.3.3	PNRR: aiuta chi aiuta	10	20
11.2.7.17	Efficientamento procedure elettorali	10	15

Dal 01.07.25

- *Dirigente Settore Servizi al Cittadino*
- *Dirigente Servizio Politiche della Famiglia, Sociali, Sanitarie e Abitative*
- *Dirigente Servizio Anagrafe e Stato Civile*
- *Dirigente Servizio Relazioni con i cittadini e il territorio*

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	20
4.1.2.4	FONDO COMPLEMENTARE PNRR: interventi di riqualificazione con l'obiettivo di migliorare l'efficienza energetica, la resilienza e la sicurezza sismica	25
4.2.1.2	PNRR: Santa Rita il miracolo dell'impossibile	20
4.2.3.3	PNRR: aiuta chi aiuta	20
11.2.7.17	Efficientamento procedure elettorali	15

Dr.ssa Cinzia Graps

Sino al 30.06.25

➤ *Dirigente Servizio Sport*

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso	Nuova pesatura
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	10	20
11.2.7.24	Programmazione e monitoraggio delle condizioni e delle modalità di attribuzione dei buoni pasto c.d. "straordinari" a favore dei dipendenti del proprio Servizio	50	
9.1.1.7	Ferrara Città Europea dello Sport 2027	30	50
11.2.7.18	Digitalizzazione archivio documentale Servizio Sport	10	30

Dal 01.07.25

- *Dirigente Settore Istruzione*
- *Dirigente Servizio Giovani*
- *Dirigente Servizio Sport*

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	20
5.2.1.3	Attrattività del territorio per i giovani talenti – progetto Talent Playground	10
9.1.1.7	Ferrara Città Europea dello Sport 2027	40
11.2.7.18	Digitalizzazione archivio documentale Servizio Sport	30

Dr.ssa Ethel Guidi

Sino al 30.06.25

- *Dirigente Settore Cultura e Turismo*
- *Dirigente Servizio Musei D'Arte*

Obiettivi di performance individuale

<i>Codice obiettivo</i>	<i>Obiettivi di performance individuale</i>	<i>peso</i>	<i>Nuova pesatura</i>
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	15	20
11.2.7.24	Programmazione e monitoraggio delle condizioni e delle modalità di attribuzione dei buoni pasto c.d. "straordinari" a favore dei dipendenti del proprio Servizio	40	
6.1.1.4	Riapertura al pubblico di Palazzina Marfisa d'Este	15	25
6.1.1.5	Apertura al pubblico del Museo del Risorgimento e della Resistenza	10	20
6.1.1.6	Apertura al pubblico delle Gallerie d'Arte Moderna e Contemporanea – complesso Massari	10	20
6.1.1.7	Aggiornamento del piano di gestione del sito UNESCO e valorizzazione dello stesso	10	15

Dal 01.07.25

- *Dirigente Settore Cultura e Turismo*
- *Dirigente Servizio Cultura Turismo e rapporti con UNESCO*

Obiettivi di performance individuale

<i>Codice obiettivo</i>	<i>Obiettivi di performance individuale</i>	<i>peso</i>
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	20
6.1.1.4	Riapertura al pubblico di Palazzina Marfisa d'Este	25
6.1.1.5	Apertura al pubblico del Museo del Risorgimento e della Resistenza	20
6.1.1.6	Apertura al pubblico delle Gallerie d'Arte Moderna e Contemporanea – complesso Massari	20
6.1.1.7	Aggiornamento del piano di gestione del sito UNESCO e valorizzazione dello stesso	15

Arch. Fabrizio Magnani

Sino al 30.06.25

- *Dirigente Settore Governo del Territorio*
- *Dirigente Servizio Qualità Edilizia e Pianificazione Territoriale*
- *Dirigente Servizio Commercio Lavoro Attività Produttive*

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso	Nuova pesatura
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	15	20
11.2.7.24	Programmazione e monitoraggio delle condizioni e delle modalità di attribuzione dei buoni pasto c.d. "straordinari" a favore dei dipendenti del proprio Servizio	40	
1.1.2.2	Riqualificazione Aeroporto San Luca	15	20
2.1.3.1	PNRR: progetto ProSportEstense - Via Tassoni	10	20
2.1.3.3	PNRR: progetto riqualificazione parcheggio pubblico, verde pubblico, spazi urbani aperti e collegamenti ciclabili di Via Tassoni.	10	20
2.1.3.4	PNRR: progetto riqualificazione edificio UMI 2 per la realizzazione di n. 53 alloggi di Edilizia Residenziale Sociale	10	20

- *Dirigente ad interim Settore Commercio e Attività Produttive*
- *Dirigente Servizio Commercio, Lavoro e Attività Produttive*

Obiettivi

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso	Nuova pesatura
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	15	20
11.2.7.24	Programmazione e monitoraggio delle condizioni e delle modalità di attribuzione dei buoni pasto c.d. "straordinari" a favore dei dipendenti del proprio Servizio	40	
1.1.1.1	Realizzazione HUB urbani	15	25
1.1.1.2	Valorizzazione del Centro UNESCO – progetto pilota "VIA SAN ROMANO"	10	20
1.1.1.3	Rifunzionalizzazione di spazi dismessi su area pubblica	10	15
1.3.1.1	Sostenere l'auto imprenditorialità giovanile	10	20

Dal 01.07.25

- *Dirigente Settore Governo del Territorio e Sviluppo Economico*
- *Dirigente Servizio Qualità Edilizia e Pianificazione Territoriale*
- *Dirigente Servizio Commercio e Attività Produttive*
- *Dirigente Servizio Politiche del Lavoro e delle Pari Opportunità*

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	20
1.1.1.2	Valorizzazione del Centro UNESCO – progetto pilota “VIA SAN ROMANO”	20
1.1.2.2	Riqualificazione Aeroporto San Luca	20
2.1.3.1	PNRR: progetto ProSportEstense - Via Tassoni	20
1.3.1.1	Sostenere l'auto imprenditorialità giovanile	20

Ing. Antonio Parenti

Sino al 30.06.25

- *Dirigente Settore OO.PP e Patrimonio*
- *Dirigente Servizio Programmazione, Decoro e Manutenzione Urbana*
- *Dirigente Servizio Infrastrutture e Pianificazione della Mobilità*
- *Dirigente Servizio Amministrativo OO.PP*

Obiettivi di performance individuale

<i>Codice obiettivo</i>	<i>Obiettivi di performance individuale</i>	<i>peso</i>	<i>Nuova pesatura</i>
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	15	20
11.2.7.24	Programmazione e monitoraggio delle condizioni e delle modalità di attribuzione dei buoni pasto c.d. "straordinari" a favore dei dipendenti del proprio Servizio	40	
2.1.2.1	Sistema integrato di controllo del territorio e del traffico	15	25
10.1.2.4	ATUSS il tappeto verde - riqualificazione green di Piazza Travaglio	20	40
11.2.7.23	Implementazione dei servizi dell'albo degli operatori economici per i servizi di architettura e ingegneria	10	15

- *Dirigente ad interim Servizio Relazioni con i cittadini e il territorio*

Obiettivi di performance individuale

<i>Codice obiettivo</i>	<i>Obiettivi di performance individuale</i>	<i>peso</i>	<i>Nuova pesatura</i>
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	20	20
11.2.7.24	Programmazione e monitoraggio delle condizioni e delle modalità di attribuzione dei buoni pasto c.d. "straordinari" a favore dei dipendenti del proprio Servizio	40	
2.2.1.3	Interventi per la sicurezza sui temi della legalità e del contrasto al degrado urbano	35	40
8.1.1.1	Sviluppo del progetto "Ancora...con le Frazioni"	30	40

dal 01.07.25

- *Dirigente Settore OO.PP e Patrimonio*
- *Dirigente Servizio Infrastrutture e manutenzione urbana*
- *Dirigente Servizio Amministrativo OO.PP*

Obiettivi di performance individuale

<i>Codice obiettivo</i>	<i>Obiettivi di performance individuale</i>	<i>peso</i>
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	20
2.1.2.1	Sistema integrato di controllo del territorio e del traffico	25
10.1.2.4	ATUSS il tappeto verde - riqualificazione green di Piazza Travaglio	40
11.2.7.23	Implementazione dei servizi dell'albo degli operatori economici per i servizi di architettura e ingegneria	15

Dr.ssa Maria Teresa Pinna

Sino al 30.06.25

➤ Dirigente Servizio Promozione del Territorio

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso	Nuova pesatura
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	10	20
11.2.7.24	Programmazione e monitoraggio delle condizioni e delle modalità di attribuzione dei buoni pasto c.d. "straordinari" a favore dei dipendenti del proprio Servizio	50	
6.2.2.1	Un nuovo posizionamento strategico per Ferrara	20	40
6.2.2.2	Azioni di marketing territoriale e di promozione turistica	20	40

dal 01.07.25

➤ Dirigente Servizio Internal Auditing e Statistica

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	20
11.2.7.25	Strutturazione Servizio Internal Auditing come leva di efficientamento dei servizi	40
11.2.7.26	Efficientamento Ufficio Statistica	40

Ing. Massimo Poletti

Dirigente Servizio Sistemi Informativi, Digitalizzazione, Agenda Digitale e Città Intelligente

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso	Nuova pesatura
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	10	20
11.2.7.24	Programmazione e monitoraggio delle condizioni e delle modalità di attribuzione dei buoni pasto c.d. "straordinari" a favore dei dipendenti del proprio Servizio	50	
11.2.4.1	PNRR: Cybersecurity	30	40
11.2.6.8	PNRR: piattaforma notifiche digitali SEND	10	40

Dr. Claudio Rimondi

Comandante Corpo di Polizia Municipale Terre Estensi

Obiettivi di performance individuale

<i>Codice obiettivo</i>	<i>Obiettivi di performance individuale</i>	<i>peso</i>	<i>Nuova pesatura</i>
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	15	20
11.2.7.24	Programmazione e monitoraggio delle condizioni e delle modalità di attribuzione dei buoni pasto c.d. "straordinari" a favore dei dipendenti del proprio Servizio	40	
2.1.1.1	Potenziamento dei servizi di controllo del territorio mediante l'utilizzo di nuove tecnologie	15	20
2.1.1.3	Aggiornamento della parte informatica della centrale radio operativa	10	20
2.1.2.3	Presidio sicurezza	10	20
2.2.2.1	Interventi per la promozione dell'educazione stradale e della legalità negli istituti scolastici del territorio	10	20

Ing. Alessio Stabellini

*Dirigente Settore Ambiente e Agricoltura
Dirigente Servizio Ambiente e Agricoltura*

Obiettivi di performance individuale

Codice obiettivo	Obiettivi di performance individuale	peso	Nuova pesatura
11.1.2.2	Sviluppo delle competenze manageriali	15	20
11.2.7.24	Programmazione e monitoraggio delle condizioni e delle modalità di attribuzione dei buoni pasto c.d. "straordinari" a favore dei dipendenti del proprio Servizio	40	
1.4.1.1	Progetto Sistema Agricoltura Ferrara	10	20
10.1.1.1	Progetto Central Bosc	15	20
10.1.2.3	PNRR: bonifica sito ex AMGA	10	20
10.1.2.5	Progetto Europeo "USAGE"	10	20