

CUG - COMITATO UNICO
DI GARANZIA
COMUNE DI FERRARA



VERBALE DELLA RIUNIONE DEL CUG
del giorno 31 Ottobre 2024
Sala Arazzi - ore 15.00

PRESENTI:

PATRIZIA LEO (Componente CISL)
SILVIA PIVETTI (Componente FP CGIL)
SERGIO GUGLIELMINI (supplente FP CGIL)
ELISABETTA GHESINI – Presidente CUG

Assenti giustificate

LAURA TONIOLI – Vice Presidente CUG
ILENIA ALIZZI – Referente Giuridica
MICAELA POLETTI - Componente
ANTONIO PARENTI – Componente
DIEGO CONTIERO – Componente

Invitati:

ELENA PELA' – Direzione Generale

ORDINE DEL GIORNO:

- a) Verifica contenuto delle slides per realizzare un video informativo sul ruolo, compiti e obiettivi del CUG del Comune di Ferrara, al fine di concretizzare l'azione inserita nel PIAO 2024-2026 entro i termini stabiliti.
- a) Verifica tempistica di un obiettivo proposto dal CUG e inseriti nel PIAO 2024-2026;
- b) varie ed eventuali.

Alle ore 15.00 la Presidente Elisabetta Ghesini, accertata la presenza del numero legale, dà inizio alla seduta che si svolge in presenza.

La Presidente prima di procedere con la disamina delle tematiche iscritte all'Ordine del Giorno, informa che la riunione odierna dovrà concludersi mezz'ora prima del previsto in quanto il componente Sig. Sergio Guglielmini, per impegni di lavoro, dovrà assentarsi a partire dalle ore 16.00.

La Presidente chiede ai presenti di invertire la trattazione degli argomenti all'OdG per affrontare subito **il punto B)** in quanto di rapida illustrazione e risoluzione.

I Componenti il Comitato approvano all'unanimità.

Per quanto riguarda il grado di realizzazione dell'Azione di formazione "Riforma Mentis" su piattaforma Syllabus, nella riunione del CUG dello scorso 15 ottobre si era messo a Verbale che lo stato di attuazione della stessa era pari al 3% del personale complessivo dell'ente (n.27 persone partecipanti).

Si propone perciò di modificare la scheda relativa all'obiettivo **12.3.3.8 "FORMAZIONE VOLTA A PROMUOVERE IL BENESSERE ORGANIZZATIVO NELL'AMBITO LAVORATIVO"** così come allegato A) alla presente di cui è parte integrante, con le modifiche apportate sul grado di realizzo al 50% sul 2024 e 50% sul 2025:

- 1) tempi di inizio e fine effettiva dell'azione B "Formazione Riforma-Mentis su Syllabus per sensibilizzare sull'importanza di un luogo di lavoro sano fondato sulla cultura del rispetto e orientato alla parità di genere e alle pari opportunità" in quanto tale azione si svilupperà su un orizzonte temporale biennale
- 2) indicatore "grado di realizzo" rapportato al biennio di riferimento (anni 2024 e 2025).

Si rammenta che il corso formativo, che dura un'ora, permette alle lavoratrici e ai lavoratori della Pubblica Amministrazione di:

- riflettere sui segnali "deboli", sugli stereotipi sessisti e sui comportamenti molesti sul luogo di lavoro;
- approfondire le conseguenze psicologiche, organizzative e legali delle molestie sul luogo di lavoro;
- condividere un approccio sulla gestione degli eventuali casi di molestie;
- definire pratiche preventive utili a garantire un ambiente di lavoro sano, attento al benessere delle lavoratrici e dei lavoratori e rispettoso del principio della parità di genere;
- individuare gli strumenti e i percorsi di tutela disponibili rispetto alla protezione delle vittime e alla sanzione degli autori, a partire dal numero anti violenza e stalking 1522;
- rafforzare il ruolo degli organismi di pari opportunità nelle PA, quali i Comitati Unici di Garanzia, la Consigliera o il Consigliere di parità, la Consigliera o il Consigliere di Fiducia.

<https://www.funziopubblica.gov.it/articolo/ministro/28-06-2022/riformamentis-dal-1-luglio-il-corso-online-rispetto-parita-dipendenti>

I Componenti il Comitato approvano all'unanimità, con la raccomandazione di voler sollecitare con una apposita nota informativa a tutti i Dirigenti e con una rivolta alla email "TuttoComune", a svolgere il corso formativo in parola, per acquisire conoscenze e modalità comportamentali non discriminatorie nell'ambito lavorativo e sociale.

La riunione procede con la verifica del contenuto delle slides che l'Avvocata Ilenia Alizzi aveva elaborato e già condiviso con il Comitato in una riunione del 29 Giugno 2023.

A) Slides per la Formazione- informazione sul ruolo e competenze del CUG da realizzare entro il 31 dicembre 2024.

Si procede alla lettura del contenuto delle slide e vengono proposte integrazioni, aggiornamenti e modifiche correttive.

La Presidente si impegna a fare le correzioni condivise nella seduta odierna e rivederle insieme un'ultima volta in un incontro da convocare online per facilitare la massima partecipazione di tutti i componenti.

Per semplificare la registrazione e la messa a disposizione della pillola formativa sul sito istituzionale dell'ente, oltre che sulla pagina web dedicata al CUG, la dott.ssa Elena Pelà dell'Ufficio della Direzione Generale, informa che ha fatto una ricerca sulle modalità di realizzo di un video che, con una voce fuori campo, illustri le diapositive di cui si parla.

Dopo aver caricato il video informativo sul sito istituzionale, ne sarà data informazione a tutti i dipendenti tramite la email istituzionale a "TutttoComune".

I Componenti del Comitato approvano all'unanimità

La Presidente propone ai presenti di fissare fin da ora il prossimo incontro di lavoro, da svolgersi in modalità da remoto, per approvare la versione definitiva delle slides.

Il Comitato concorda di ritrovarsi Giovedì 14 Novembre p.v dalle ore 15.00 alle ore 16,30 in videoconferenza.

Seguirà convocazione formale a cui saranno allegate le slides aggiornate in questione.

In assenza di ulteriori questioni da trattare, la Presidente dichiara terminata la sessione di lavoro. La riunione termina alle ore 16.00

Verbalizzante

Elisabetta Ghesini

Presidente CUG

ALLEGATO A)

Obiettivo 12.3.3.8 "FORMAZIONE VOLTA A PROMUOVERE IL BENESSERE ORGANIZZATIVO NELL'AMBITO LAVORATIVO"

Obiettivo	FORMAZIONE VOLTA A PROMUOVERE IL BENESSERE ORGANIZZATIVO NELL'AMBITO LA VORATIVO			
Codice obiettivo	Responsabile obiettivo	Indicatore		Valore atteso
12.3.3.8	Avv. Sandro Mazzatorta	Grado di realizzo anno 2024		50%
		Grado di realizzo anno 2025		50%
Azioni prioritarie			Inizio previsto	Fine prevista

A	Formazione su Ruolo e competenze del Comitato Unico di Garanzia	01.01.2024	31.12.2024
B	Formazione Riforma-Mentis su Syllabus per sensibilizzare sull'importanza di un luogo di lavoro sano fondato sulla cultura del rispetto e orientato alla parità di genere e alle pari opportunità	01.01.2024	31.12.2025
C	Formazione sulla Convenzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro n. 190/2019 e i suoi contenuti.	01.01.2025	31.12.2025