

CUG - COMITATO UNICO
DI GARANZIA
COMUNE DI FERRARA



VERBALE DELLA RIUNIONE DEL CUG
Giovedì 16 Ottobre 2025
Sala Arazzi, ore 15.00

PRESENTI:

CATERINA CORRIERI – componente effettivo
MICAELA POLETTI – Componente effettivo
QUINTINA BAGLIVO – Componente effettivo
SERGIO GUGLIELMINI – Componente supplente
ELISABETTA GHESINI – Presidente CUG

Invitati:

ELENA PELA' – Direzione Generale

Giustificate: Patrizia Taddia, Silvia Pivetti, Laura Tonioli.

Ordine del Giorno:

- a) somministrazione Questionario sul Benessere Organizzativo per sondare gli anni 2024-2025;
- b) Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Ferrara – consultazione Pubblica;
- c) varie ed eventuali.

L'incontro è stato convocato nel rispetto dei termini e constatata la presenza legale dei componenti per la validazione della riunione di lavoro, la Presidente dichiara aperta la seduta.

La Presidente ricorda che questa è la prima riunione di insediamento del CUG, rinnovato nella sua composizione, trascorsi i 4 anni di attività, formalizzata con i seguenti atti:

- Atto del Direttore Generale P.G. n. 1879/2025 del 01/09/2025 recante Nomina del Comitato Unico di Garanzia per la pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Ferrara 2025-2029”;
- Atto del Sindaco Prot. Gen. 172161/2025 del 17/09/2025 recante “Nomina della Presidente del CUG Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Ferrara-dott.ssa Elisabetta Ghesini, area dei funzionari EQ”;

La composizione attuale del CUG è quindi la seguente:

Rappresentanti dell'Amministrazione	Rappresentanti di parte sindacale
Componenti effettivi • Caterina Corrieri • Micaela Poletti • Quintina Baglivo	Componenti effettivi • Patrizia Taddia (CISL FP) • Silvia Pivetti (FP CGIL) • Laura Tonioli (UIL FPL)
Componenti supplenti • Sara Orsini • Alessia Gozzi • Sandro Bastia	Componenti supplenti • Oriana Pelosi (CISL FP) • Sergio Guglielmini (FP CGIL) • Davide Covi (UIL FPL)

Nomina Vice Presidente CUG:

La Presidente procede con la proposta di nominare, tra i membri del CUG, un/una Vice Presidente come previsto dal nostro Regolamento di funzionamento del CUG vigente. Dopo rapida consultazione, la dott.ssa CATERINA CORRIERI viene votata all'unanimità dai presenti ed è quindi nominata VICE PRESIDENTE del CUG.

Nel corso della riunione sono proposte ed affrontate le seguenti tematiche:

1. Somministrazione Questionario per indagine benessere organizzativo

Si procede con la discussione circa le modalità e la tempistica per la somministrazione del Questionario sul benessere organizzativo per l'annualità 2025, con i contenuti definitivamente condivisi nella riunione del 15 luglio scorso.

L'indagine in parola fa parte di un'Azione Positiva inserita nel PIAO 2025-2027, per cui la somministrazione deve, necessariamente, essere realizzata entro il 31/12/2025.

Nella precedente indagine avente il medesimo oggetto, svolta nei primi mesi del 2023 per rilevare il clima lavorativo degli anni 2021-2022, ci si era avvalsi della collaborazione del CERVAP di UNIFE, attraverso una apposita convenzione che prevedeva un impegno di spesa significativo.

Posto che i presenti ritengono necessario ed opportuno somministrare il questionario avendo cura di:

- a) raccogliere il maggior numero possibile di partecipanti al sondaggio;
- b) adottare modalità di somministrazione che garantiscano l'anonimato dei dati ed il rispetto della privacy per chi compila il questionario;
- c) procedere con la raccolta ed elaborazione dei dati con rigore scientifico e su base statistica;

I componenti del Comitato, dopo varie riflessioni, condividono, all'unanimità, l'opportunità di verificare— per il tramite della dott.ssa Elena Pelà - la disponibilità della Direzione Generale ad attivare una nuova convenzione con UNIFE e CERVAP, di contenuto identico a quella stipulata nell'anno 2023, con onere a proprio carico.

2. Formazione per i dipendenti del Comune di Ferrara

In relazione a tale tematica si propone:

- di caricare sul portale della formazione del Comune di Ferrara e quindi sollecitare la visione della pillola formativa realizzata nel 2024 e caricata sul sito istituzionale dell'ente (pagine web dedicate al CUG), sulle funzioni, ruolo e adempimenti del CUG;
- di rendere disponibile sul portale della formazione un percorso formativo di 4 webinar sul contrasto alla violenza e alle discriminazioni nei luoghi di lavoro (di 60 min. ciascuno da erogare nei mesi di novembre 2025, gennaio, marzo e aprile 2026);
- di verificare la possibilità di promuovere i corsi formativi su Syllabus per il personale del Comune di Ferrara inerenti al tema del contrasto alle discriminazioni, mobbing e violenza di genere.

I componenti del CUG all'unanimità approvano le proposte sopra citate.

3. Aggiornamento sito Web dedicato al CUG

La Presidente informa che il sito web dedicato al CUG è stato aggiornato dalla stessa in collaborazione con l'Ufficio Comunicazione digitale, aggiungendo i nuovi documenti e facendo ordine sulle tematiche di competenza.

4. Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Ferrara – consultazione Pubblica

La Presidente chiede ai presenti se hanno preso visione del Codice in parola, trasmesso via email il 13 ottobre scorso.

Si procede con una lettura condivisa e si propongono le seguenti integrazioni:

- d) Art. 2, rubricato *-Ambito di applicazione e finalità-*, nel comma1, si propone di sostituire la locuzione *“lavoro da remoto”* con le parole **“lavoro a distanza”**. Inoltre, si propone di introdurre la seguente precisazione nell'articolato del Codice **“L'uso, nel presente codice, del genere maschile è da intendersi riferito ai dipendenti, alle dipendenti ed al personale che svolge ad altro titolo attività a favore del Comune di Ferrara e risponde solo ad esigenze di semplicità linguistica”**;
- e) art. 16, nel comma 3, si propone di integrare la previsione *“Ciascun messaggio in uscita deve consentire l'identificazione del dipendente mittente e deve indicare un recapito istituzionale al quale il medesimo è reperibile”* con la seguente specificazione **“In particolare tale recapito deve essere completo dell'indicazione dell'unità organizzativa di assegnazione, del luogo ove la stessa è ubicata, del proprio numero telefonico”**;
- f) art 24 rubricato *“sanzioni e codice disciplinare”*, nel comma 4, si propone di meglio specificare che, **in determinati casi (es appalto di servizi), il Comune di Ferrara non ha il potere di contestare direttamente l'infrazione al codice di Comportamento e di comminare la sanzione disciplinare**, ma si limita a segnalare le circostanze del caso ad altro soggetto al quale sono attribuite, a legislazione vigente, tali competenze.

Il Dott. Guglielmini propone di affrontare nelle successive sedute del CUG le seguenti tematiche, che egli stesso illustra agli altri componenti del CUG intervenuti all'incontro:

1. **Lavoro agile:** da tempo tale modalità è in attesa di approfondimento, regolamentazione, sperimentazione e efficace impiego. Come CUG è importante sollecitare l'Ente a costruire percorsi di confronto in tale direzione;
2. **Progressioni verticali in deroga** finanziate con risorse derivanti dall'utilizzo dello 0,55% monte salari 2018 e così come disciplinato dall'art. 13 del CCNL 2019-2021: sollecitare la possibilità di poter garantire la piena attuazione della normativa contrattuale vigente e per definirne con chiarezza modalità e requisiti, è strumento importante per valorizzazione le professionalità interne, nel quadro degli strumenti previsti per lo sviluppo delle carriere del personale e dunque riconoscere percorsi attuati ed apprezzamento del lavoro svolto;
3. **Formazione on line personale educativo:** ad oggi anche la formazione rivolta al personale educativo con docente non in presenza comporta che lo stesso debba parteciparvi recandosi nel proprio plesso di appartenenza per seguire dei corsi in erogati in modalità on-line, in un unico ambiente messo a disposizione dalla scuola, solitamente nella fascia pomeridiana 17,00 – 19,00. Considerato che la maggior parte del personale educativo interessato termina la propria attività quotidiana alle ore 13:30 – 14:00, adottando tali modalità, allo stesso è fatto obbligo di ritornare in servizio, anche se abita lontano dal luogo di lavoro. Sarebbe importante ed utile, che, anche per assicurare il work-life balance e la sostenibilità ambientale, tale personale, nel rispetto della programmazione legata alla formazione, possa avvalersi della possibilità di frequentare, da remoto, presso la propria abitazione, con propria strumentazione informatica, tali corsi, accedendo ad una sorta di "lavoro da remoto semplificato su autorizzazione del Dirigente", senza dover seguire la procedura "classica" prevista dal vigente regolamento sul lavoro da remoto per la sua concessione;
4. **stabilizzazione personale educativo:** a tutela delle tante lavoratrici interessate, che da anni vivono una situazione di incertezza personale e professionale e non sono in grado di esprimere la loro attività con la massima serenità necessaria.

Si condivide di discutere meglio tali argomenti, nel corso della prossima riunione del CUG.

Il Comitato condivide di fissare fin da ora la prossima riunione di lavoro concordata dai presenti per **Martedì 04 Novembre 2025** sempre dalle ore 15.00 alle ore 16.30 in Sala Arazzi.

La Presidente, non avendo ulteriori argomenti all'Ordine del Giorno da discutere, comunica che sarà trasmesso il verbale dell'incontro odierno.

La riunione termina alle ore 16.35

Verbalizzanti:

Dott.ssa Elisabetta Ghesini

Dott.ssa Baglivo Quintina