COMUNE DI FERRARA
PROTOCOLLO GENERALE
I
COPIA CARTACEA DI ORIGINALE ANALOGICO
Protocollo N.0139785 del 24/07/2025

CUG - COMITATO UNICO DI GARANZIA
COMUNE DI FERRARA

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL CUG
Martedì 15 Luglio 2025
Sala Arengo, ore 15.00

PRESENTI:
ALESSIA GOZZI – Componente supplente
SARA ORSINI - Componente supplente
QUINTINA BAGLIVO – Componente effettivo
SERGIO GUGLIELMINI – Componente supplente
ELISABETTA GHESINI – Presidente CUG
Invitati:
ELENA PELA' – Direzione Generale

Giustificate: Caterina Corrieri**,** Micaela Poletti, Patrizia Leo, Silvia Pivetti.

Ordine del Giorno:

a) Elaborazione schema di Questionario sul Benessere Organizzativo per sondare gli anni 2023-2024;
b) varie ed eventuali.

Constatata la presenza legale dei componenti per la validazione della riunione di lavoro, la Presidente dichiara aperta la seduta.

Si riprendono pertanto i lavori sulla verifica dei quesiti del Questionario sul Benessere Organizzativo da somministrare entro l'anno in corso.

Ciascun partecipante ha ricevuto via e-mail, con l'invito alla riunione odierna, il Report sulla somministrazione del questionario sul benessere del Comune di Monza ai propri lavoratori, al fine di verificare se alcuni dei quesiti posti potessero essere inseriti per contribuire a rendere più efficace l'indagine da parte del Comune di Ferrara.

La Presidente legge ai presenti la email inviata il 3 luglio scorso dalla dott.ssa Caterina Corrieri (in ferie e quindi impossibilitata a partecipare alla riunione odierna) contenente le sue proposte al tavolo di lavoro:
1) sostituire la parola "abbastanza" con "Mediamente" "In modo soddisfacente" "In modo adeguato". In alternativa considerare l'uso del termine "Discretamente", unendo le risposte "Poco" e "Abbastanza".

2) inserire i quesiti 17, 18 20 e 29 del questionario del Comune di Monza nella nostra versione:
* *"Cosa ti fa dire: sto bene nel mio posto di lavoro?"* (sezione 4, domanda n. 17)
* *"Quali sono a tuo avviso le iniziative di benessere che potrebbero avere maggiore impatto positivo su di te?"* (sezione 4, domanda n. 18)
* *"Se ti senti stressata/o, cosa pensi contribuisca a generare in te questo stato di stress?"* (sezione 4, domanda n. 20)
* *"Hai una proposta di welfare da suggerirci?"* (sezione 5, domanda n. 29)

Sergio Guglielmini propone una scala graduata da utilizzare nei quesiti che va da:
"Per niente" nessuna presenza dell'aspetto valutato. Completamente assente o negativo. Esempio: *Non mi sento per niente motivato al lavoro*;
"Poco" presenza minima o debole. Si percepisce appena, in modo insoddisfacente. Esempio: *mi sento poco coinvolto nel mio ruolo*.
"Sufficiente" presenza adeguata. Soddisfa il minimo richiesto senza eccellere; Esempio: *il mio benessere lavorativo è sufficiente, ma potrebbe migliorare.*
"Discreto" buona presenza con diversi aspetti positivi. Supera la sufficienza. Esempio: *mi sento discretamente soddisfatto del mio ambiente di lavoro.*
"Molto" presenza piena e intensa. Raggiunge un livello elevato e gratificante. Esempio: *mi sento molto valorizzato nella mia professione.*

I componenti del Comitato dopo varie riflessioni condividono l'opportunità di:

1. sostituire il termine "abbastanza" con "sufficiente".

2. rendere attrattiva la compilazione del Questionario mediante l'inserimento di una premessa che illustri sinteticamente perché è importante partecipare all'indagine, (prendendo spunto dal Questionario del Comune di Monza);

3. verificare se la email istituzionale tuttocomune@comune.fe.it inerente le "Comunicazioni Interne" viene ricevuta da tutto il personale in somministrazione e a tempo determinato.

MODIFICHE condivise:
QUESITO 1.8 sostituire la domanda con "Presto la mia attività in qualità di lavoratore:
- assunto dall'ente a tempo determinato (ivi compresi i CFL);
- assunto dall'ente a tempo indeterminato;
- lavoratore in somministrazione (la dott.ssa Baglivo fornirà le specifiche);

QUESITO 1.11. il quesito deve essere aggiornato con: "la mia area giuridica di appartenenza" (la dott.ssa Baglivo fornirà le specifiche);

QUESITO 2.2. si decide di mantenere il quesito.

QUESITO 4.6 si decide di lasciarlo, come verifica di coerenza con il quesito 4.2

QUESITO 4.7 sostituire con "Sono stato oggetto nel luogo di lavoro, di condotte persecutorie, reiterate e durature" SI NO togliere quindi la scalda valutativa "per niente" "poco", "abbastanza", "molto";

QUESITO 4.8 dividere la risposta "idee politiche" da "appartenenza sindacale";

CUG Comitato Unico di Garanzia
Contatti: Tel 0532/419.942 oppure 04532/419.665
Email comitatodigaranzia@comune.fe.it

Sul contenuto del Questionario non ci sono altre modifiche da apportare.

La Dott.ssa Alessia Gozzi richiama l'attenzione dei presenti e chiede di prendere atto della email del 3 luglio scorso inviata all'Assessore Cristina Coletti, al dott. Giorgio Bonaldo, al dott. Claudio Rimondi e al Comitato Unico di Garanzia, contenente una nota del Segretario Regionale CSR FLPL e SULP Luca Falcitano sulla criticità di conciliazione tempi di vita e lavoro/Reperibilità evidenziate da una dipendente della Polizia Locale.
I Componenti prendono atto e attendono la risposta dei Dirigenti preposti e allo scopo interpellati.

La Presidente, non avendo ulteriori argomenti all'Ordine del Giorno da discutere, comunica che sarà trasmesso il verbale dell'incontro odierno con allegata la versione aggiornata del questionario.

Ringrazia i presenti e dichiara conclusa la riunione.
La riunione termina alle ore 16.45

Verbalizzante:
Dott.ssa Elisabetta Ghesini
Presidente del CUG

CUG Comitato Unico di Garanzia
Contatti: Tel 0532/419.942 oppure 04532/419.665
Email comitatodigaranzia@comune.fe.it