



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

101 - DIREZIONE GENERALE
RP 101 - DIREZIONE GENERALE

Determinazione 2026-79 del 22/01/2026

OGGETTO:

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DEL COMUNE DI FERRARA. SOSTITUZIONE COMPONENTE EFFETTIVO DEL COMUNE DI FERRARA.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 21 gennaio 2025 sono state approvate le Linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato 2024-2029, esaminate e discusse dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 5 del 10 febbraio 2025;
- con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 10 febbraio 2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027 e relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 25 febbraio 2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027 e relativi allegati;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 11 Marzo 2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027, affidando ai dirigenti le risorse finanziarie di entrata da acquisire e di spesa da impegnare;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 8 Aprile 2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, e successive modifiche, che definisce altresì gli obiettivi annuali e pluriennali dell'Ente;

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 4 Novembre 2010 n. 183 che all'Art 21 recita "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche";
- la Direttiva 4 Marzo 2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" così come modificata dalla Direttiva n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" ai sensi del Decreto legislativo 11 aprile 2006 n.198 recante

“Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna” valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione;

Preso atto che:

- la vigente normativa prevede la costituzione nelle Amministrazioni Pubbliche di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di seguito indicato come CUG;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell’Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi nonché la rappresentatività di diverse aree geografiche e funzionali;
- i componenti supplenti partecipano alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, o, anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso dell’incontro e tutte le volte in cui il/la Presidente lo ritenga utile;
- i componenti del CUG sono nominati con atto del Dirigente preposto al vertice della Amministrazione e che la/il Presidente dello stesso è designata/o dall’Amministrazione, secondo quanto previsto all’art. 57 del D.L. n. 165/2001;
- ai sensi della Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro PA - la composizione del CUG deve garantire la rappresentanza di tutto il personale dell’ente ed i suoi componenti restano in carica per 4 anni a far tempo dalla data di nomina con possibilità di rinnovo *sine die*, per non disperdere il patrimonio di esperienza maturato;

Richiamata:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2021/284 del 27/07/2021 avente per oggetto “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Ferrara – linee indirizzo per la nuova costituzione” con la quale sono state delineate le linee di indirizzo per la costituzione del rinnovato CUG dell’ente;
- la determinazione dirigenziale n. 1907/2021 avente per oggetto “Nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Ferrara” con la quale si è provveduto a nominare la nuova composizione del CUG composta da 3 componenti effettivi e 3 componenti supplenti tra il personale di ruolo dell’Amministrazione a cui si aggiungono 3 componenti effettivi e 3 componenti supplenti per conto delle OO.SSS. maggiormente rappresentative;
- l’Atto del Sindaco Prot. n. 99527 del 13/08/2021 recante “Nomina del Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG - del Comune di Ferrara alla dott.ssa Elisabetta Ghesini, “Istruttore Direttivo Amministrativo” con il quale si è provveduto a nominare la Presidente del CUG;

Tenuto conto che nel corso degli anni 2021-2025 alcuni componenti del CUG - di parte sindacale e comunale – sia effettivi che supplenti, sono stati via-via sostituiti;

Dato atto che il Comitato Unico di Garanzia, nella sua composizione, dura in carica 4 anni e alla scadenza può essere rinnovato;

Vista la Determinazione del Direttore Generale n. 1870 del 01 Settembre 2025 avente per oggetto “Nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Ferrara 2025-2029;

Visto l'atto del Sindaco Prot. Gen n. 172161/2025 del 17/09/2025 avente per oggetto "Nomina della Presidente del CUG Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Ferrara; Dott.ssa Elisabetta Ghesini, Area dei Funzionari EQ".

Considerato che, a seguito delle nomine sopra citate, il CUG risulta essere così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione	Rappresentanti di parte sindacale
Componenti effettivi <ul style="list-style-type: none">• Caterina Corrieri• Micaela Poletti• Quintina Baglivo	Componenti effettivi <ul style="list-style-type: none">• Patrizia Taddia (CISL FP)• Silvia Pivetti (FP CGIL)• Laura Tonioli (UIL FPL)
Componenti supplenti <ul style="list-style-type: none">• Sara Orsini• Alessia Gozzi• Sandro Bastia	Componenti supplenti <ul style="list-style-type: none">• Oriana Pelosi (CISL FP)• Sergio Guglielmini (FP CGIL)• Davide Covi (UIL FPL)

Dato atto che per motivi organizzativi interni all'ente si rende necessaria una sostituzione nella parte effettiva dei rappresentati dell'Amministrazione, nella persona della dott.ssa Caterina Corrieri;

Atteso che è stata promossa dal sottoscritto una ricognizione interna per sondare eventuali disponibilità a ricoprire il suddetto ruolo all'interno del CUG;

Ritenuto opportuno, per la corretta funzionalità del Comitato in parola e per ottemperare alle disposizioni di legge, procedere alla sostituzione della componente effettiva con una figura giuridica, individuata nella persona della dott.ssa Giulia Baroni, ritenuta idonea e professionalmente preparata, in grado di coadiuvare e fungere da supporto qualificato al delicato e prezioso lavoro del Comitato in parola;

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto per il combinato disposto dall'art. 107 e dall'art 109 del D. Lgs n.267/2000 (TUEL);

Dato atto dell'assenza dei conflitti di interesse ai sensi dell'art.6 bis della Legge n.241/1990 e s.m.i.;

Visto il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia approvato con Deliberazione di Giunta Comunale Verbale n. 248 del 17 maggio 2022;

DETERMINA

1. **di prendere atto** della necessità della sostituzione, all'interno del CUG del Comune di Ferrara, della componente effettiva della parte comunale con Giulia Baroni al posto di Caterina Corrieri, per le motivazioni illustrate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate;
2. **di dare atto** che la composizione del Comitato Unico di Garanzia dell'ente risulta pertanto così rinnovata e composta:

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE	RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE
Componenti effettivi <ul style="list-style-type: none">• Giulia Baroni• Micaela Poletti	Componenti effettivi <ul style="list-style-type: none">• Patrizia Taddia (CISL FP)• Silvia Pivetti (FP CGIL)

<ul style="list-style-type: none">• Quintina Baglivo	<ul style="list-style-type: none">• Laura Tonioli (UIL FPL)
Componenti supplenti <ul style="list-style-type: none">• Sara Orsini• Alessia Gozzi• Sandro Bastia	Componenti supplenti <ul style="list-style-type: none">• Oriana Pelosi (CISL FP)• Sergio Guglielmini (FP CGIL)• Davide Covi (UIL FPL)

3. **di stabilire** che la sostituzione e conseguente nomina della dott.ssa Giulia Baroni decorre dalla data di pubblicazione del presente provvedimento;
4. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta spese od oneri a carico dell'Ente;
5. **di provvedere** affinché il presente provvedimento:
 - a. sia trasmesso ai dirigenti dell'Ente, ai componenti del CUG Comitato Unico di Garanzia e alle Organizzazioni sindacali territoriali interessate;
 - b. sia pubblicato sul sito web del Comune di Ferrara, Amministrazione Trasparente e nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia e nella Intranet comunale.

IL DIRETTORE GENERALE
Sandro Mazzatorta / InfoCert S.p.A.